

## MEMORIA PROPUESTA MODIFICACIÓN PARCIAL RPT PAS LABORAL

### OFICINA DE LA GERENCIA

Dentro de los Almacenes Generales se proponen cambios de nivel retributivo de C2 a C1 de las plazas L016.3, L016.4, y L016.5 dado que existe una carga de trabajo y una responsabilidad de confeccionar todos los pedidos de material tanto fungible como inventariable, incluidas las de todo el material de vestuario (de laboratorios, obras, vigilantes, deportes, auxiliares de servicios etc). El número de trabajadores a los que se les proporciona uniforme de trabajo asciende a 1.400 personas. Desde estas plazas se programan, organizan y distribuyen el trabajo de los C3 y Mozos del almacén. Se lleva el control a través de la aplicación informática del almacén todo el material de papelería y de vestuario. Mantienen el control diario del inventario de todo el material que se almacena. Por otro lado, se encargan de la coordinación de las peticiones diarias de los traslados de muebles y demás enseres entre todas las Facultades de toda la Universidad (Campus de Moncloa y de Somosaguas).

Por otro lado, se suprime una plaza vacante del grupo D de Técnico Auxiliar de Servicios con jornada de tarde. (L015.90)

<b>Total coste propuesta Oficina de la Gerencia</b>	<b>-22.479,45 €</b>
<b>Art. 19</b>	<b>3.446,34 €</b>

### CENTRO DE ASISTENCIA A LA INVESTIGACIÓN (CAI's)

Tras la aprobación en el Consejo de Gobierno de la modificación de la estructura de los Centros de Asistencia a la Investigación (CAIS) el día 29 de junio de 2021 (BOUC Nº 18, de 29 de julio de 2021), se ha producido la implantación del RD Ley 32/2021 de 28 de diciembre.

Solicitan el cambio de denominación del CAI GEOCRONOLOGÍA Y GEOQUÍMICA ISOTÓPICA para pase a denominarse CAI CIENCIAS DE LA TIERRA Y ARQUEOMETRIA; de igual modo solicitan la creación del CAI PLATAFORMA CONTENIDOS AUDIOVISUALES Y DIGITALES PARA LA DOCENCIA.

También, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid y ante el hecho de que existen CAI's que no tienen ninguna plaza A1 y tienen implantado Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001-2015, se propone el cambio de nivel retributivo de las siguientes plazas:

- L251.1 T.G.SUP. GENOMICA A2, a Nivel A1.
- L251.3 T.G. SUPERIOR PROTEOMICA, A2, M/T, a Nivel A1.
- L252.1 T.G.SUP. GEOCRONOLOGIA A2, a Nivel A1.
- L257.23 D.U. EQUIPOS ELECTRÓNICOS B2, a Nivel A2.
- L248.1 T.G. SUPERIOR ESPECTROSCOPÍA, A2, M/T, a Nivel A1.
- L255.3 T.G. SUPERIOR RESONANCIA MAGNETICA, A2, M/T, s a Nivel A1.
- L255.6 T.G. SUPERIOR RESONANCIA MAGNETICA, A2, M/T, a Nivel A1.
- L254.13 T.G. SUPERIOR MICROSCOPIA Y CITOMETRÍA, A2, M/T, a Nivel A1.
- L254.4 T.G. SUPERIOR MICROSCOPIA, A2, M/T, a Nivel A1.
- L254.14 T.G. SUPERIOR MICROSCOPIA Y CITOMETRÍA, A2, M/T a Nivel A1.

Además, se propone el cambio de jornada de la plaza L247.3 T.G.SUP. ESPECTROMETRIA, A2, con jornada de Mañana a Jornada partida de mañana y tarde. Así como que la plaza L245.3 T.G.SUP. NEUROCIENCIA, A2,

con jornada partida de mañana y tarde pasa a jornada de Mañana y que se suprima el cambio de nivel a A1 ligado a la extinción del nivel inferior.

También se propone la supresión de los siguientes puestos:

- L252.3 T.G. SUP. CIENCIAS DE LA TIERRA Y ARQUEOMETRÍA, A1
- L283.1 T.G. SUP. CIENCIAS DE LA TIERRA Y ARQUEOMETRÍA, A2
- L251.7 T.G. SUP. TÉCNICAS BIOLÓGICAS, A1
- L257.22 T.G. SUP. TALLERES DE INVESTIGACIÓN, A2

Por otro lado, se crean las siguientes plazas, en Unidades o Plataformas que no tienen personal de RPT:

- Una Plaza: Técnico de Apoyo de CIENCIAS DE LA TIERRA Y ARQUEOMETRIA, B2, M/T, en la Unidad de Arqueometría y Análisis Arqueológicos.
- Una Plaza: T.E.I. CIENCIAS DE LA TIERRA Y ARQUEOMETRIA, C1, jornada de Mañana, en la Unidad de Arqueometría y Análisis Arqueológicos.
- Una Plaza: Diplomado Universitario/ Graduado CONTENIDOS AUDIOVISULES Y DIGITALES PARA LA DOCENCIA, B2; M/T, Plataforma de Contenidos Audiovisuales y Digitales para la Docencia.
- Una Plaza: T.E.I. CONTENIDOS AUDIOVISULES Y DIGITALES PARA LA DOCENCIA, C1, jornada de Mañana, Plataforma de Contenidos Audiovisuales y Digitales para la Docencia.

<b>Total coste propuesta CAI's:</b>	<b>-46.165,98 €</b>
<b>Coste art. 19</b>	<b>31.025,85 €</b>

### **CENTRO DE DONACIÓN DE CUERPOS Y SALAS DE DISECCIÓN**

El trabajo que se desarrolla en el CDCySD desde su creación ha ido creciendo a lo largo del tiempo. En los últimos cuatro años, los ingresos presupuestados han pasado de los 166.916,48 € en 2019 a los 337.140,60 € en el ejercicio 2022. No obstante, la cifra real de derechos de cobro al finalizar el ejercicio 2021 ascendían a 406.207,10 €, muy por encima de las previsiones. Estos incrementos se deben al aumento correspondiente de las actividades externas, que requieren un esfuerzo de organización y de recursos cada vez mayor

En este contexto, la plantilla del CDCySD se ha mantenido prácticamente estable con personal en su inmensa mayoría eventual. Las horas de trabajo efectivamente contratadas no cubren ni de lejos la demanda de actividades que tiene el Centro. Tenemos una dotación de personal altamente especializada, contratada en precario y que percibe salarios muy por debajo tanto de su cualificación como del trabajo efectivamente desempeñado.

Actualmente, la RPT de PAS-L consta de 8 efectivos de los que 6 se encuentran al mismo nivel organizativo. A su vez, estos trabajadores cubren los turnos de mañana y tarde, además de atender el servicio 24 h del centro. La recepción de cuerpos se produce a lo largo de todo el año y ha pasado de rondar los 60 ingresos anuales a situarse alrededor de 120 por año. El éxito de nuestro programa de donación es indudable, pero requiere el incremento de las horas de trabajo asignadas a personal técnico.

Además, se han puesto en marcha nuevas líneas de trabajo: plastinación de piezas, apertura de la osteoteca, entrenamiento de agentes caninos en tareas de rescate o, incluso, el liderazgo del Programa Nacional de Donación de Cuerpos (PRONADOCU) con todo lo que eso conlleva. Nos hemos convertido en sede principal de programas formativos de carácter externo, como los organizados por Johnson & Johnson,

aparte de mantener relaciones estrechas con la Sociedad Anatómica Española o de establecer convenios de colaboración para cesión y uso del material generado en el CDCySD.

Como consecuencia de todo lo anterior, la agenda del CDCySD está completa para todo 2023, porque las horas de trabajo de nuestra plantilla no pueden abarcar más actividades sin incrementar la jornada ordinaria de nuestros trabajadores. La falta de personal no solo evita el crecimiento del centro, sino que nos obliga a contraernos en algunas tareas. Nos falta personal para atender la demanda que se nos plantea y en breve, si las plantillas permanecen inalteradas, nos tendremos que plantear seriamente la posibilidad de decrecer, con la consiguiente disminución de ingresos que eso conlleva.

Propuesta de Modificación RPT-Laboral:

- 3 plazas nuevas nivel C2, dos con jornada de mañana y una con jornada de tarde.

**Total coste propuesta CDCy SD**

**80.737,20 €**

#### **COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS ERASMUS.**

Se propone el cambio de nivel retributivo, a través de la vía prevista en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral motivado por el cambio en el desarrollo del trabajo del centro, igualando así las funciones desarrolladas por los trabajadores, se propone la actualización y conversión de las siguientes plazas:

L243.34 y L243.39 de TÉCNICO ESPECIALISTA III (C3) RECEPCIÓN con Diferenciada y Rotatoria Jornada Habitual: MAÑANA a TÉCNICO ESPECIALISTA II (C2) RECEPCIÓN con Diferenciada y Rotatoria Jornada Habitual: MAÑANA

L243.41 de TÉCNICO ESPECIALISTA III (C3) RECEPCIÓN con Diferenciada y Rotatoria Jornada Habitual: NOCHE a TÉCNICO ESPECIALISTA II (C2) RECEPCIÓN con Diferenciada y Rotatoria Jornada Habitual: NOCHE

Además, las labores propias de los mozos destinados en los Colegios Mayores propios de la UCM han ido aumentando acorde con el mayor número de habitaciones que nuestros Colegios han ido recuperando desde el curso 2020/21 hasta el actual 2022/2023. Las labores propias de dicho personal se ven retrasadas o comprometidas severamente por el volumen de las mismas, más teniendo en cuenta que han de realizarse en cinco centros diferentes, divididos en dos campus (Campus de Moncloa y Campus Centro-Chamberí, en el caso del CM Santa María de Europa).

A día de hoy los puestos recogidos en la Relación de Puestos de Trabajo de Colegios Mayores se compone de dos plazas:

- Plaza L243.13 de Téc. Especialista III Mozo de Almacén.
- Plaza L243.74 de Téc. Aux y Servicios Auxiliar.

Se cree imprescindible la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo, aumentando en una plaza de Técnico auxiliar Mozo y Servicios Auxiliares con jornada de mañana (Grupo D) para cubrir las necesidades de los cinco Colegios Mayores.

**Total coste propuesta**

**22.479,45 €**

**Coste art. 19:**

**9.113,91 €**

### **ÁREA DE EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES**

Se propone el cambio de nivel retributivo, a través del artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral por el cambio en el desarrollo del trabajo del centro, igualando así las funciones desarrolladas por los trabajadores, se propone la actualización y conversión del puesto:

**L014.52** de TÉCNICO ESPECIALISTA III (C3) DEPORTES (INSTALACIONES) con Diferenciada y Rotatoria Jornada Habitual: TARDE a TÉCNICO ESPECIALISTA II (C2) DEPORTES (INSTALACIONES) con Diferenciada y Rotatoria Jornada Habitual: TARDE

<b>Total coste propuesta Área Educación Física y Deportes:</b>	<b>0 €</b>
<b>Coste art. 19:</b>	<b>2.804,25 €</b>

### **FACULTAD DE GEOLOGICAS**

En virtud de lo dispuesto en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se propone el cambio de nivel retributivo de las plazas L131.1 y L132.5 (*Diplomado Universitario Geología-Ingeniería-Geológica*) de B2 a A2 y el cambio de la plaza *L136.4 Técnico Especialista II Oficio Mantenimiento* de C2 a C1.

Por otro lado, la Facultad es propietaria de un autobús para transporte de los profesores y alumnos que participan, a lo largo de todo el curso académico, en las salidas para la realización de las prácticas de campo programadas. Estas salidas de campo son obligatorias para los alumnos matriculados en los distintos grados y másteres que se imparten en la Facultad. El uso de este autobús debería cubrir todas las salidas que se realizan, tanto las de un día, como las de varios días de duración, en las que es necesario pernoctar fuera de la Comunidad de Madrid. Actualmente en la RPT existe una única plaza de conductor que resulta del todo insuficiente y por ello se propone la nueva creación de una plaza de RPT de TÉCNICO ESPECIALISTA II MECÁNICO/CONDUCTOR con jornada partida de mañana y tarde.

<b>Total coste propuesta F. Geológicas:</b>	<b>31.582,92 €</b>
<b>Coste art. 19</b>	<b>10.431,00 €</b>

### **UNIDAD CONTROL Y SEGURIDAD (UCyS)**

L019.63: se propone cambio de nivel retributivo del nivel C2 a C1 en virtud de lo dispuesto en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. Igualmente se propone el cambio de denominación de la especialidad que pasaría a ser "encargado equipo de trabajo control accesos e instalaciones" y se incorpore el complemento de dirección de Dirección, regularizando así la plaza con realidad actual.

L019.6: Se propone el cambio de la especialidad a "Operador Centro Control y Control Accesos e Instalaciones" y poner a amortizar el complemento de dirección suprimiendo el cambio de nivel a C1 ligado a la extinción del nivel inferior.

<b>Total coste propuesta UCyS:</b>	<b>0 €</b>
<b>Coste art. 19</b>	<b>4.036,92 €</b>

## **UNIDAD TÉCNICA DE CULTURA**

### **COLECCIONES/MUSEOS DEL PATRIMONIO CIENTÍFICO DE LA UCM**

La Facultad de Ciencias Biológicas cuenta con cuatro colecciones/museos pertenecientes al patrimonio científico de la UCM: el Museo de Anatomía Comparada de Vertebrados (MACV), la Colección de Entomología (UCME), el Herbario (MACB) y el museo de Etnobotánica (MEB).

El MACV cuenta con 9.000 ejemplares entre esqueletos, animales íntegros (conservados en líquidos) y envueltas tegumentarias (pelos de mamíferos, plumas de aves y escamas de peces). Este museo está destinado a la formación de los estudiantes de grado y postgrado de la Facultad y cumple también una función social, educativa y cultural destinada al público en general y, especialmente, a estudiantes de enseñanzas medias. Además, estos ejemplares son habitualmente utilizados en el contexto de diversos estudios taxonómicos y ecomorfológicos llevados a cabo en el campo de la Sistemática, Biomecánica o Ecomorfología. Desde 2009, año en el que se ubicó en su actual situación, ha recibido una media de unas 3.000 visitas anuales, recibiendo en el curso académico 2018/2019, último curso antes del confinamiento, algo más de 4.000 visitas.

La UCME cuenta con más de 4.000.000 de ejemplares, siendo la segunda colección entomológica en importancia a nivel nacional, por detrás del Museo Nacional de Ciencias Naturales. Esta colección presenta valiosos ejemplares «tipo», sobre los que han sido descritas nuevas especies, que son imprescindibles en los estudios taxonómicos y sistemáticos de este gran grupo animal. La colección es consultada y visitada por numerosos investigadores nacionales y extranjeros para poder desarrollar sus trabajos de investigación en diferentes ámbitos como la taxonomía, sistemática o biogeografía.

El MACB consta de 130.000 ejemplares de algas, hongos, líquenes, briófitos y plantas vasculares. Además, cuenta con 92 «tipos» o ejemplares de referencia originales designados por los autores y que sirvieron para describir por primera vez el taxón o, en el caso de faltar, que han sido posteriormente designados por otros botánicos. Este herbario es utilizado mediante consulta o intercambio por múltiples investigadores, tanto nacionales como foráneos, para poder desarrollar sus trabajos de investigación en diferentes ámbitos como la taxonomía, sistemática o biogeografía.

El MEB es de reciente creación, ya que inicia su andadura en la década de los años 90. A pesar de ello, cuenta con más de 500 piezas destinadas a recuperar un legado de conocimiento popular y de reunir un conjunto de materiales que pudieran ser utilizados en la docencia de esta disciplina. Es uno de los museos más visitados de la UCM y ha realizado diversas exposiciones temporales con gran aceptación de público, llevando a cabo la elaboración de diversos catálogos sobre el uso de las plantas, ya sea como alimento, con uso medicinal, cestería, creación de diversos utensilios de origen vegetal o utilización en cosmética, entre otros.

Recientemente, estos museos y colecciones se han integrado, junto con otros ubicados en las Facultades de Farmacia, Veterinaria, Medicina, Geografía e Historia y Ciencias Geológicas, en una nueva Infraestructura de Investigación (IR) de clase mundial para las Colecciones de Ciencias Naturales, denominada DiSSCo por sus siglas en inglés (Distributed System of Scientific Collections). Nuestra universidad, junto al Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), la Universidad de Navarra (UNAV), el Instituto Geológico y Minero de España (IGME), la Universidad de Valencia (UV) y el Consorci Museu de Ciències Naturals de Barcelona (CMNCB), conforman un consorcio que está liderado por el Museo Nacional de Ciencias Naturales (MNCN) y que representan a España en esta IR. DiSSCo representa el mayor acuerdo formal entre museos de historia natural, jardines botánicos y universidades poseedoras de colecciones en el mundo y es una oportunidad excelente para poner en valor las colecciones científicas y museos de nuestra universidad.

Los museos y colecciones de la facultad de Ciencias Biológicas cuentan con la asistencia temporal de tres técnicos de laboratorio adscritos al departamento de Biodiversidad, Ecología y Evolución que, además de la preparación y asistencia a los laboratorios docentes del departamento para la realización de las prácticas de

laboratorio de numerosas asignaturas de grado y postgrado, tienen que realizar las labores de catalogación, manejo y mantenimiento de los diferentes ejemplares y piezas depositados en cada uno de ellos. Es por ello que, en plena actividad académica durante los nueve meses del curso, la dedicación a los museos y colecciones se ve muy mermada, lo que dificulta el mantenimiento y manejo de las colecciones e impide el desarrollo de actividades culturales paralelas, lo que redunda en el número de visitas y actividades programadas.

Dado el impacto que puede llegar a alcanzar la integración de los museos y colecciones en la IR DiSSCo, tanto a nivel económico por financiación europea, como a nivel de desarrollo de la investigación y el papel que puede desempeñar nuestra Universidad en esta IR con la aportación de los CAIs como soporte a los investigadores que puedan solicitar cualquier tipo de intercambio o desarrollo de proyectos de integración, se hace imprescindible la creación de plazas de técnicos destinados a desarrollar sus funciones en estos museos y colecciones dependientes del Vicerrectorado de Cultura, Deporte y Extensión Universitaria.

Debido a las necesidades acuciantes de este Patrimonio, se hace necesaria la creación de tres plazas de T.E.I nivel C1 de jornada partida (mañana y tarde) en la especialidad de Colecciones Científicas: uno para el MACV, otro para el UCME y otro para el MACB y el MEB. Dichas plazas dependerían orgánicamente del Vicerrectorado de Cultura, Deporte y Extensión Universitaria y funcionalmente de la Facultad de Ciencias Biológicas.

**Total coste propuesta U.T. Cultura:**

**98.031,06 €**

#### **FACULTAD VETERINARIA**

Siendo necesario cubrir las necesidades de gestión gráfica de documentación, tanto administrativa, como académica y científica; así como, de una promoción de la actividad académica, científica, social y cultural de la Facultad de Veterinaria con competencias en las actuales herramientas de comunicación audiovisual. Recuperando para ello un servicio, con personal propio y adscrito a esta Facultad, que cubra las exigencias de un nuevo modelo de comunicación integral.

Para ello se propone un cambio de adscripción de la plaza L015.35 que pasaría de la Oficina de la Gerencia a depender de la gerencia de esta facultad con el IDBOCM L216.26 y en aplicación de lo dispuesto en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se propone el cambio de nivel retributivo de C3 a C1 con jornada partida de mañana y tarde y plus de dirección, ligada a la extinción de la de menor nivel.

**Total coste propuesta F. Veterinaria:**

**4.670,52 €**

**Art. 19**

**8.099,31 €**

#### **DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES y MEDICINA DEL TRABAJO**

En el organigrama de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) de PAS Laboral, dentro del área médica de prevención de riesgos laborales se encuadra la Oficina de Promoción de la Salud, donde se recoge el puesto MÉDICO ESPECIALISTA, código L035.8, Área de actividad "Salud Laboral y Prevención", especialidad "Medicina", nivel retributivo A2, publicado en el BOCM nº 150 22.06.2020 Pág. 32. En relación a esta plaza, se indica que: I.- No existe actualmente en los estudios de

medicina una especialidad denominada “Medicina” tal y como se recoge en la RPT, por lo que, y al resultar que no se concreta ninguna especialidad, podría presentarse, bien cualquier recién graduado en medicina sin ninguna especialidad, bien cualquier especialista (psiquiatra, pediatra, gerontólogo), cuando las funciones que va a desempeñar han de corresponderse, necesariamente, con las del área de salud laboral y prevención. II.- La Oficina de Promoción de la Salud se encuadra dentro del Área Médica de Prevención de Riesgos Laborales, por lo que los recursos humanos que se adscriban a la Oficina, deben cumplir necesariamente los preceptos establecidos en el Real Decreto 843/2011, de 17 de junio, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención, que de forma específica establece, que el personal sanitario debe contar con la cualificación necesaria para el desempeño de sus competencias profesionales: los médicos deberán ser especialistas en medicina del trabajo. En virtud de lo anterior, se propone el cambio de adscripción, especialidad y nivel salarial de la plaza L035.8, que pasa a depender del Servicio Médico del Trabajo, con la especialidad de Medicina del Trabajo y nivel A1 y con cod IDBOCM L036.12

**Total coste propuesta Prevención RRLL: 2.928,60 €**

#### **FACULTAD DE FARMACIA**

Con la nueva realidad, de aumento de alumnado y por ende mayor rotación de horario de los laboratorios para el desarrollo de las prácticas proponen la siguiente modificación de la RPT que se presenta para nuestro Centro.

##### **SECCIÓN DEPARTAMENTAL DE BIOQUÍMICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR**

- L153.2 C3 M convertir C2 jornada mañana-tarde.
- Nueva creación Técnico especialista C2 tarde.

##### **DEPARTAMENTO DE FARMACOLOGÍA, FARMACOGNOSIA Y BOTÁNICA**

- L154.6 C3 de mañana, modificar a C3 mañana-tarde.

##### **DEPARTAMENTO DE QUÍMICA EN CIENCIAS FARMACEÚTICAS**

- L155.4 C3 de mañana, modificar a C2 mañana-tarde.
- L155.6 C3 de mañana-tarde, modificar a C2 mañana-tarde.
- L155.10 C2 de mañana, modificar a C2 de mañana-tarde.
- Nueva creación C2 tarde.

##### **DEPARTAMENTO DE FARMACIA GALÉNICA Y TECNOLOGÍA ALIMENTARIA**

- L156.2 C2 de mañana, modificar a C2 de mañana-tarde.

##### **DEPARTAMENTO DE MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA**

- L159.3 C3 de mañana, modificar a C2 mañana-tarde.
- L159.6 C1 de mañana, modificar a C1 mañana-tarde.

##### **DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y CC ALIMENTOS**

- L162.2 C3 de mañana, modificar a C3 mañana-tarde.
- Nueva Creación C2 Tarde, especialidad: Química.

##### **SECCIÓN DEPARTAMENTAL DE FISIOLOGÍA**

- L166.3 C3 de tarde, modificar a C2 de tarde-mañana.

##### **GERENCIA**

- L168.3 Suprimir Técnico Laboratorios C1 mañana.
- Nueva creación de una plaza de Técnico Especialista C1 con especialidad de gestor de residuos tóxicos de laboratorio en el área de salud laboral y prevención con jornada de mañana.



- L168.6 Técnico de laboratorio C3 tarde, modificar a C2 mañana-tarde.
- L168.8 Suprimir Almacén C2 mañana-tarde.
- Nueva Creación de una plaza de Técnico Especialista C2 laboratorios M.A.V. con jornada de tarde.
- L168.11 Técnico Especialista Aulas y Servicios Informáticos de C2 mañana, modificar a C2 mañana-tarde.
- L168.12 Técnico Especialista Aulas y Servicios Informáticos C1 mañana-tarde, modificar a C2 tarde.
- L168.13 C3 mañana-tarde, modificar a C1 mañana-tarde, dicha modificación está vinculada a la previa modificación L168.12

A continuación, en virtud de lo dispuesto en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se solicita que las plazas pasen de categoría B1 a A2:

L168.1 creación una plaza de titulado en Grado Superior (A2) ligada a la extinción L168.1 Diplomado Universitario (B1).

L154.2 creación una plaza de titulado en Grado Superior (A2) ligada a la extinción L154.2 Diplomado Universitario (B2).

L159.4 creación una plaza de titulado en Grado Superior (A2) ligada a la extinción L159.4 Diplomado Universitario (B2)

L155.7 creación una plaza de titulado en Graduado Superior (A2) ligada a la extinción L155.7 Diplomado Universitario (B2).

L155.5 creación plaza de titulado en Graduado Superior (A2) ligada a la extinción L155.5 Diplomado Universitario (B2).

**Total coste propuesta F. Farmacia: 108.760,32 €**

**Coste art. 19 52.867,71 €**

**Regularización complementos -34.911,51 €**

**Resumen coste total propuesta modificación parcial RPT PAS Laboral**

	<b>COSTE</b>	<b>ART. 19</b>	<b>REGULARIZACION COMPLEMENTOS</b>	<b>FINALIZACION PROCESOS SELECTIVOS</b>
Oficina de la Gerencia	-22.479,45 €	3.446,34 €		-19.033,11 €
Centros de Asistencia a la Investigación	-46.165,98 €	31.025,85 €		-15.140,13 €
CDC y SD	80.737,20 €	0,00 €		80.737,20 €
Colegios Mayores y Residencias Erasmus	22.479,45 €	9.113,91 €		31.593,36 €
Área de Educación Física y Deportiva	0,00 €	2.804,25 €		2.804,25 €
Fac. CC. Geológicas	31.582,92 €	10.431,00 €		42.013,92 €
Prevención de Riesgos Laborales	2.928,60 €	0,00 €		2.928,60 €
Unidad de Control y Seguridad	0,00 €	4.036,92 €		4.036,92 €
U.T. Cultura	98.031,06 €	0,00 €		98.031,06 €
Fac. Veterinaria	4.670,52 €	8.099,31 €		8.568,87 €
Fac. Farmacia	108.760,32 €	52.867,71 €	-34.911,51 €	126.716,52 €
<b>totales</b>	<b>280.544,64 €</b>	<b>121.825,29 €</b>	<b>-34.911,51 €</b>	<b>367.458,42 €</b>